

# 唐山三友化工股份有限公司

## 2009 年度履行社会责任的报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2009 年度社会责任报告是唐山三友化工股份有限公司（“三友化工”或“公司”）第二次发布年度社会责任报告。本报告主要介绍公司在股东及债权人保护、政府及社区关系、职工权益、安全生产、节能减排与环境保护、自主创新、社会公益等社会责任各方面的工作信息，旨在加强利益相关方与公司之间的理解和联系。三友化工 2009 年度社会责任报告是根据上海证券交易所《上市公司 2009 年年度报告工作备忘录第一号内控报告和社会责任报告的编制和审议》、《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》等相关法律法规，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的。本报告在公司首次发布的 2008 年度社会责任报告上，增加了公司履行社会责任的相关业务指标、数据和事例以及 2009 年度公司在履行社会责任方面的工作，以期更全面、深入地反映三友化工 2009 年度在社会责任工作方面所作的努力，公司将持续、积极稳健地履行各项社会责任。

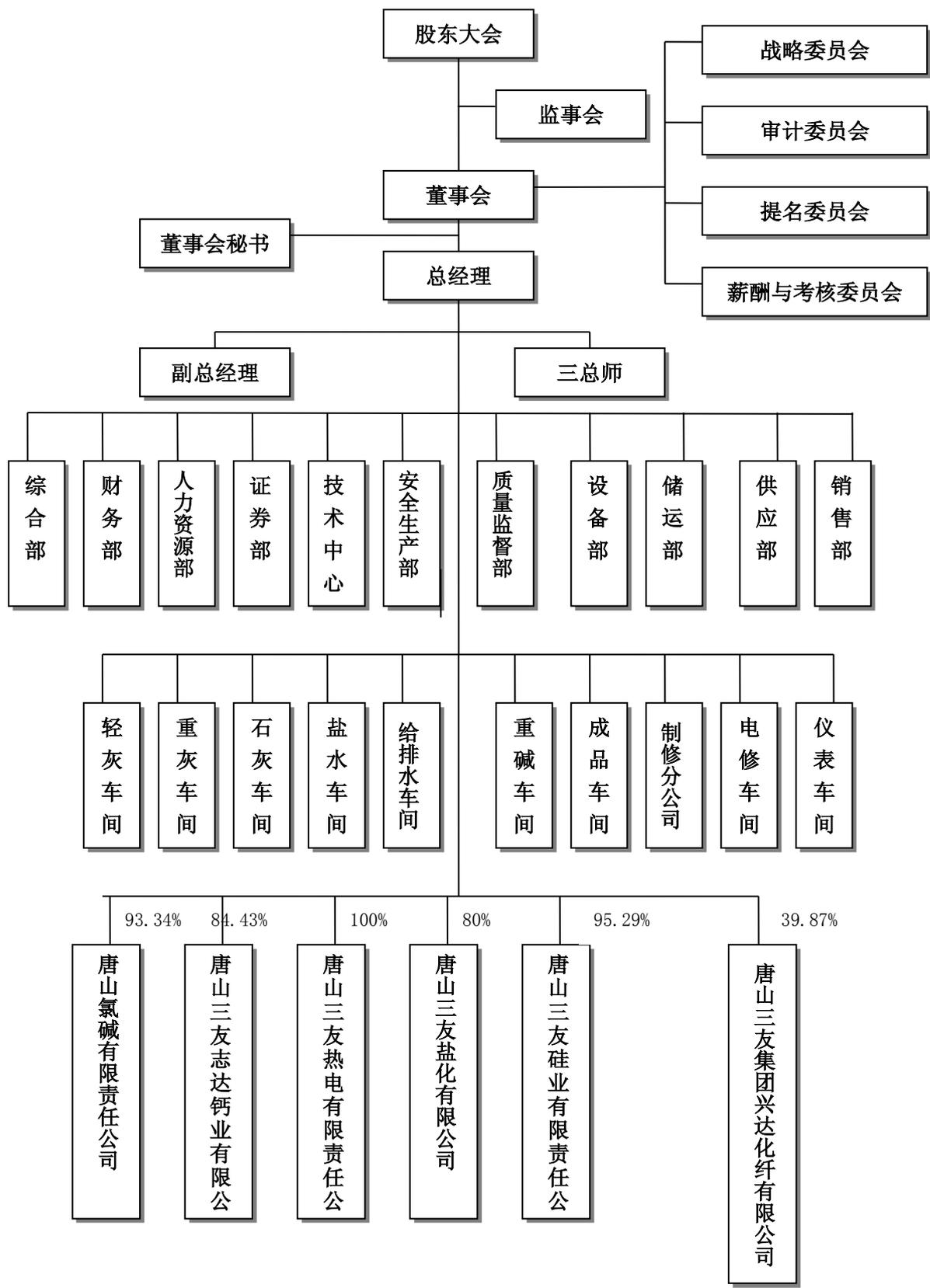
### 一、公司概况及 2009 年经营情况回顾

三友化工于 1999 年 12 月 28 日由唐山三友碱业（集团）有限公司为主发起人，联合其它四家发起人，共同发起设立。三友化工于 2003 年 6 月 18 日在上海证券交易所上市，股票代码 600409，股票

简称三友化工。三友化工主导产品为纯碱、PVC、烧碱、有机硅，现具有纯碱 200 万吨/年、PVC 和烧碱各 30 万吨/年、有机硅 6 万吨/年的生产能力，是国内纯碱行业龙头企业，形成了纯碱、氯碱、有机硅上下游一体化、独特的循环经济产业链。

2009 年公司共生产纯碱 164.1 万吨、烧碱 26.07 万吨、PVC23.3 万吨。全年实现营业收入 35.87 亿元，归属于上市公司股东的净利润 3846.63 万元。截止 2009 年底，公司总资产已达 69.43 亿元，净资产 26.56 亿元。

公司组织结构如下图：



## 二、 股东与债权人权益保护

**公司治理** 作为一家公众公司，三友化工十分重视公司治理建设。公司按照《公司法》、《证券法》以及证券监管部门的各项规定，建立、健全了股东大会、董事会、监事会、经理层分工负责、互相制约的现代法人治理结构。制定了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《信息披露事务管理制度》、《投资者关系管理制度》、《关联交易决策制度》等 22 项公司治理制度，建立了较为完善的制度体系，保证所有股东能够公平、充分的享受各项权利。公司上市以来，没有受到证券监管部门的任何处罚。2007 年 12 月，公司被列入上海证券交易所首批上市公司治理板块样本公司。公司治理水平得到监管部门、投资者的认可。

**信息披露** 2009 年公司按照监管部门的要求，按时披露了 2008 年度报告、2008 年度社会责任报告、2008 年度内控报告、2009 年第一季度报告、2009 年半年度报告、2009 年第三季度报告等定期报告。公司定期报告向投资者全方位报告各时期公司的经营成果、发展计划，使广大投资者在正确了解公司信息的基础上对公司投资价值作出判断。2009 年公司发布临时公告 35 份，涉及公司经营管理、股价异常波动、重组收购等各方面。2009 年公司还按照发行公司债券的要求，披露了募集说明书及其摘要、发行公告等信息。

**投资者关系** 公司通过多种途径公开、公平、充分的与投资者沟通，增强投资者对公司的了解。为方便投资者电话咨询公司情况，公司设立两部专门的电话，保证电话畅通。2009 年 6 月 5 日公司参加

了河北上市公司 2008 年度业绩集体说明会。2009 年 12 月 2 日，公司集中接待了近 20 家机构投资者调研。公司一直重视对股东的合理回报，每年都会根据公司的盈利情况，确定合理利润分配政策。公司自上市以来每年都进行现金分红，共向股东分红 36650.88 万元，同时还有资本公积金转增、送红股等回报股东。

公司在维护股东利益的同时，也关注公司债权人利益。力图确保公司财务稳健与公司资产、资金安全，兼顾债权人的利益，公司的各项重大经营决策过程，均充分考虑了债权人的合法权益。公司债权人主要为各大商业银行、供应商及公司债券持有人，公司银行资信等级优良，多年来从未发生过拖欠利息或逾期还款的情形。2009年8月，被唐山市银行业评为“2008年度最守信用贷款企业”。

### 三、 政府、社区及社会公益

作为地方支柱性企业，公司始终重视履行对政府、所在社区的责任，热心参与社会公益事业。面对危机坚持发展不停步，把经济“低谷期”变成了发展后劲“蓄积期”。2009年，三友化工30万吨/年烧碱、30万吨/年PVC项目（投资额3.2亿元）、6万吨/年有机硅项目(投资额7.9亿元)相继建成投产。在为企业创造利润的同时，有力带动了地方经济的发展。面对金融危机的不利影响，公司不仅作到了不裁员、不减薪、不放假，还新招收大学生、退伍军人、职工子弟、所在社区青年400余人，有力促进了就业。2009年公司缴纳各类税收1.9亿元。2009年11月份，河北省省会石家庄遭受暴雪袭击，公司及时援助了价值数十万元400吨新型环保融雪剂，帮助石家庄市人民抗击暴雪灾

害。2009年公司继续组织广大干部职工参加无偿献血，开展献爱心捐献活动。

#### 四、职工权益

**职工利益保护** 公司根据《劳动法》的规定，严格规范劳动用工制度，与每位职工签订了《劳动合同》，从根本上保障了每位职工的合法权益，从未使用过童工。多年来，公司每月按时足额发放工资、奖金，从未出现过拖欠职工工资的情况。按照国家有关规定，公司为每位职工办理了社会养老保险、医疗保险、失业保险、补充养老保险、工伤保险以及住房公积金，并按时足额缴纳。

公司建立了困难职工档案。公司每年都开展送爱心活动、送温暖活动，公司领导代表全体员工为困难职工送去慰问金、慰问品等，使全体员工感受到了公司大家庭的温暖。对于女职工，同样也制定了相应的规定，保障了女职工在怀孕、生产、哺乳期间所享有的各项权利。公司注重保障职工子女就业，2009年公司共招收28名职工子弟。在外部环境影响不利情况下，响应国家号召，作到了不裁员、不减薪、不放假。

公司注重职工培训，为职工成才创造机会。培训是最大的福利，发展是最好的奖励，公司成立了专门的培训机构，建立了员工培训档案。坚持员工培训与生产需要相结合，通过聘请专家授课、技术人员讲解、组织技术比武等形式开展多层次、多主题的培训，并完善了培训计划的拟定、实施，重视培训成本投入的效果。建立了一套完备的培训制度和培训管理体系，使培训工作制度化、规范化。近几年公司

加大了对职工培训方面的投入，为每位职工成才创造了机会。与河北工业大学合作，开办 **MBA** 工商管理学位班。**MBA** 班的开设，将有力提高公司管理人员的综合管理素质。继续组织本专科学历班学习。**2009** 年，公司继续与河北理工大学合作开办化工应用专业专科班、化学工程专业、自动化专业、机械设计及自动化专业本科班、河北工业大学机械一体化专科班，数百名职工在职学习，学期三年。**2009** 年共有 **57** 名干部得到不同程度职务提升，新聘任主任工程师、副主任工程师和工人技师 **47** 名。

公司切实保障员工在公司治理中享有充分的权利。依据《公司法》和公司章程规定，建立了职工监事的选任制度，公司监事会的**3** 名监事中有**1** 名职工监事，由公司职工代表大会选举产生。

公司建立了职工代表大会制度，每次职代会召开之前，公司工会广泛征集职工代表的提案，由职代会提案委员会对提案进行分析整理，确定立案内容和件数，提交职代会审议。公司经营层高度重视职工代表提案，责成有关部门对职工代表提案进行研究，提出解决落实方案。

## 五、客户和供应商关系

**客户关系** 公司主导产品为纯碱、氯碱（包括烧碱、PVC），下游客户主要是玻璃、日化、化纤、PVC型材和管材、包装材料等行业的企业。公司坚持将“共信、共生、共赢”作为处理客户关系的原则，客户是公司利润的源泉，三友因客户的需要而发展，三友为客户的需要而改变。**2009**年公司先后召开了纯碱、氯碱客户恳谈会，共有**164**

家优质客户的237名代表参加，公司董事长等主要领导亲自出席，与一批高端用户、战略用户、优良用户进行了诚恳的沟通，认真听取用户的意见，建立了战略合作关系。公司始终坚持“原则、责任、诚信”的经营理念，诚信做人，专业做事，不断改进工作质量，健全售后服务体系，抓好质量管理和品牌建设，为用户提供优质的产品和周到的服务，不断满足客户的个性化需求，实现了与合作企业的互利共赢。

公司始终贯彻“质量第一”的方针，拥有一整套科学先进的质量保证系统，于1992年成为纯碱行业首家通过ISO:9001质量管理体系和产品质量双认证的企业。在2008年5月，公司通过了ISO:14001环境管理体系认证；2009年4月，又通过了ISO:22000食品安全管理体系认证。2009年公司纯碱产品优级品保持100%。氯碱公司先后通过了质量、环境、职业健康安全三个体系认证，烧碱产品优级品率保持在100%。PVC优级品率达到94.37%，比去年提高1.36个百分点。2009年12月份PVC优等品率为96.05%，达到电石法生产PVC行业第一。

**供应商关系** 公司所需主要原燃材料是原盐、原煤、电石等，来源于河北、山西、内蒙等地区。公司致力于选择价格和质量都具有优势的供应商，基于平等合作、互利互惠的原则，与之建立并保持良好的长期战略合作关系。公司认真履行与供应商签订的协议，按照双方协商一致的原则，按时支付货款，从未让供应商在公司有坏账损失，取得了良好的商业信誉，获得了供应商的积极支持。

## 六、安全生产

作为一家化工生产企业，公司把“生命至高无上，安全责任为天”作为安全生产理念。通过多种形式，确保安全生产。2009年公司职业病发生率为零，重伤以上事故为零。

**加强职工安全教育培训，提高全员安全素质。**为了避免安全教育培训工作流于形式、走过场，公司从改变培训形式入手，采取按需培训、网络交流的办法，取得了良好效果。全年共完成职工培训 10000 余人次；加强特殊工种培训和重大危险源岗位管理，特殊工种、重大危险源操作人员全部实现持证上岗；开展危险有害因素辨识活动，全年共开展辨识活动 460 次，辨识危险源点 230 个，参加人数 2500 人次，真正收到了实效，提高了全员安全意识。

**强化各项安全检查，消除各类事故隐患，开展季节性安全检查。**开展防雨、防雷击、防触电、防滑、防冻的专项安全检查 12 次，确保安全生产。

**突出安全管理重点，避免重大事故发生，以重大危险源为安全管理重点，完善重大危险源监测监控系统，执行“四级”检查确认制。**以硅业公司新建项目为管理重点，夯实安全管理基础，避免重大事故发生。

**完善应急救援预案，提升突发事件应急处理能力，09 年共组织 22 次应急预案演练。**

**职业卫生方面，建立健全职业卫生管理制度。**根据《河北省作业场所职业卫生监督管理办法》的相关要求，制定完善了《从业人员防护用品管理制度》、《职业病危害告知制度》、《职业危害日常监测管理

制度》等一系列规章制度，确保职业卫生工作有法可依。

**开展职业卫生安全检查。**公司重点对职业卫生防护设施和个人防护用品、警示标志的设置、职业健康监护制度执行情况进行检查。共查出职业健康管理制度、监护档案不全、警戒线设置不规范、未制定职业危害事故应急预案等各类隐患 **29** 项，针对查出问题下发了《职业卫生隐患整改统计表》，限期整改。通过检查，提高了企业的职业卫生安全意识，增强了企业的危害事故应急处理能力。

定期组织职工体检，确保职工身心健康。全年共组织 **2194** 名职工进行心电图、血常规、胸透等常规体检项目的身体检查；根据接触粉尘、噪声、毒物的不同，组织 **488** 名职工进行了接害体检；组织 **735** 名特种作业人员进行职业禁忌证体检，确保职工身心健康。

## **七、环境保护、节能减排，实行循环经济，促进可持续发展**

作为大型国有企业，公司始终坚定贯彻科学发展观，大力发展循环经济，实现可持续发展。公司内部采用废物交换、清洁生产等手段，把一个企业产生的副产品或废物作为另一个企业的投入或原材料，实现物质闭路循环和能量多级利用，形成相互依存、类似自然生态系统食物链的工业生态系统，既减少了废物排放、能源和资源消耗，又降低了生产成本。纯碱生产的废碱渣液，上清液用来生产氯化钙和融雪剂，固体废物压滤后与热电锅炉产生的粉煤灰等制成工程回填土。氯碱生产排放和电石渣浆用作纯碱生产系统的原料，氯碱产生的氯化氢用作有机硅生产的原料。公司已建立了纯碱、氯碱、有机硅、氯化钙上下游一体化的完整循环经济产业链条。

**环境保护** 积极推进污染源在线监测装置社会化运营。根据环保主管部门关于“做好在线监测装置社会化运营的要求”，与有资质的运营单位签订了运营合同，到 2009 年 8 月 1 日，公司的 2 套污染源在线监测设施交付第三方运营，实现社会化运营管理，引进了社会对企业排污状况的监督。狠抓环保设施运行管理，确保环保设施与产污设施同步运行。2009 年公司将环保设施的完好率和与主体设施的同步运行率列入考核内容，并实行了环保人员对环保设施的包机制，即实行操作工和环保管理人员两级巡检检查制，操作人员定时巡检，环保管理人员分上下午进行巡检，保证了环保设施与主体设备的同步运行率，实现了污染物全面达标排放。2009 年公司重大污染事故为零。

**节能减排：**几年来，公司以资源的循环利用和高效利用为核心，以“减量化、再利用、资源化”为原则，积极发展循环经济，积极推动节能减排。

公司秉承科学发展理念，坚持节能减排与技术进步相结合，建立有效的激励和约束机制，积极推广应用新工艺、新设备，逐步淘汰高耗能设备及高耗能技术，在节能减排方面取得实质性进展。热泵用于回收蒸馏塔废热蒸汽；对离心机进行改造，提高离心机负荷，大大降低了煅烧炉耗汽；实施低压蒸汽梯级利用等技改项目，年可回收蒸汽 80 多万吨。为使生产经济运行，对生产中大型用电设备加装变频，使生产用电负荷大幅度降低。公司单位产品综合能耗逐年降低，2009 年完成 369.13kg 标煤/吨，为全行业最好水平。全年纯碱生产共完成节能量 10761 吨标煤，实现了“十一五”规划每年递减 20% 的目标。

为缓解水资源日趋紧张问题，通过技术改造，实现了对氧化塘水全部的回收利用；本公司在生产过程中基本实现了全部工业废水的循环、梯级利用，基本实现了公司废水零排放。

在同行业同规模的其它厂家，每年排放到大气的 CO<sub>2</sub> 气体约 20 万 m<sup>3</sup>，而我公司通过实施外购电石灰制灰乳项目，2009 年全年投用电石灰量约 35 万吨，折合少消耗石灰石量约 20 万吨，以气定产，在同行业率先实现了 CO<sub>2</sub> 气体的零排放。

公司在循环经济方面也取得很大成绩，盐泥压滤技改项目的投用，进一步回收了废泥中的原盐，全年送入化盐的淡盐水量约 168 万 m<sup>3</sup>，重碱废液上清液用于制氯化钙，同时全年回收氯化钙淡盐水量约 21 万 m<sup>3</sup>，折回收原盐量 2.7 万吨，回收氯碱淡盐水量约 24.8 万 m<sup>3</sup>，折回收原盐量 5.96 万吨，氯碱电石渣浆用于石灰化灰生产，全年利用渣浆量 143 万 m<sup>3</sup>，折石灰石 21.4 万吨。

热电公司于2008年底将天然气引入锅炉，实现原煤与天然气混烧，替代部分锅炉燃煤，2009年共使用天然气3380万立方米，替代原煤6.3万吨，减少二氧化硫排放量423吨。

氯碱公司 2009 年投用两台溴化锂制冷机组，每小时可节电 800—1000 度；烧碱蒸汽合成炉投入使用，每小时可产出蒸汽 2 吨；聚合装置产生的废水循环用于发生器排渣冲洗砂铁，节约一次水量，可降低 PVC 水耗 2.28t/t。2009 年，氯碱公司烧碱综合能耗累计完成 333.58 千克标准煤/吨，PVC 综合能耗累计完成 210.99 千克标准煤/吨，实现节能量 804 吨，完成全年节能量的 335%，顺利通过了河北

省节能检察中心的节能检查。被唐山市政府、唐山市环保局授予“污染治理全面达标建设先进单位荣誉称号”。

## 八、技术创新

2009年，公司大力推进科技创新，加快创新型企业建设，推动技术升级、装备升级和产品升级，用科技的力量占领未来发展制高点。

全年共有风机叶轮清洗装置、分体式吸收塔水箱、70m<sup>3</sup>聚合釜冷凝器等9项新技术获得国家专利局授权，混料竖式石灰窑富氧助燃装置、可修复的凉碱炉冷却管组、固、液相水合法共存生产低盐重质纯碱的方法等7项新技术得到国家专利局受理。公司目前是同行业唯一一家同时具有固相水合法、液相水合法、挤压法三种重质纯碱生产技术的厂家，大大提高了公司重碱产品生产的灵活性和对客户需求的针对性，增强了市场竞争力。实施了电石灰制石灰乳技术，利用电石灰制石灰乳用于纯碱生产，年可创效960万元。实施了新建进口单体接收装置、蒸汽梯级利用改造、循环流化床锅炉天然气点火改造等技术改造项目。通过新建进口单体接收装置，在石油法生产PVC成本较电石法生产PVC低的情况下，利用直接进口VCM单体生产PVC，实现了石油法和电石法两条腿走路。通过蒸汽梯级利用改造，年节约蒸汽80多万吨。通过循环流化床锅炉天然气点火改造等技术改造，全年共节约点炉费用100万元。“纯碱盐水预精制防垢工艺”获唐山市科技进步二等奖、纯碱协会科技进步三等奖。

唐山三友化工股份有限公司董事会

2010年3月5日